

Offre d'emploi

CHARGE-E DE MISSION DLA 10

La Ligue de l'enseignement de l'Aube, fédération d'éducation populaire, fédère près de 200 associations ou structures sur son territoire. Nous sommes porteurs du Dispositif Local d'Accompagnement depuis 2011.

Notre fédération a été reconduite dans le portage du dispositif pour les trois prochaines années.

Dans ce cadre, nous recherchons un.e chargé.e de mission pour participer à l'animation du dispositif local d'accompagnement (DLA) de l'Aube. Il complétera l'effectif auprès de l'actuel chargé de mission, à qui est confié l'animation du dispositif.

L'objet du DLA est d'apporter un accompagnement de proximité aux structures engagées dans une démarche de consolidation de leurs activités d'utilité sociale et de leurs emplois. Le/la chargé.e de mission travaille sous l'autorité du chargé de mission responsable du service DLA, sous la supervision du directeur et en lien avec les salariés de la fédération.

Mission

ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES D'UTILITÉ SOCIALE DE L'AUBE :

- Apporter aux structures une analyse pertinente de leur situation
- Aider les structures à résoudre leurs problématiques
- Contribuer à la dynamique globale du dispositif et à la professionnalisation des acteurs
- Conduire et gérer le DLA à partir du programme d'activités

Il.elle aura à réaliser :

1. Une mission d'accompagnement des structures (70%)

>Accueillir, informer et orienter les structures de l'Economie Sociale et Solidaire (associations, SIAE, SCOP, etc.)

>Effectuer pour chaque structure entrant dans le dispositif un diagnostic partagé du projet stratégique, de la situation économique, financière et organisationnelle, afin d'élaborer un plan d'accompagnement

>Rédiger le cahier des charges pour la réalisation de la mission d'accompagnement individuelle ou collective ; lancer l'appel d'offre et réaliser la mise en concurrence des prestataires

>Analyser et sélectionner une proposition d'accompagnement avec la structure bénéficiaire

>Assurer la mise en place et le suivi des prestations d'accompagnement, garantir le Cadre National d'Action du DLA et mesurer l'impact du dispositif

- >Reporter l'identification des structures bénéficiaires, les étapes du DLA, la mise en place des paiements et factures sur les outils internes et supports extranet du dispositif.
>Contribuer à la rédaction des bilans d'activités.

2. Participer à l'animation du dispositif au niveau départemental (20%)

- >Participer à l'animation des instances locales du dispositif (comité d'appui, COPILs, Dialogue de gestion)
>Participer à l'animation régionale et nationale du dispositif (en lien avec l'Avise et le DLA Régional)
>Contribuer à l'organisation et l'animation d'évènement d'information et de promotion du dispositif

3. Contribuer à la qualité du dispositif sur ses différents échelons (local, départemental, régional, national (10%)

- >Alimenter l'analyse des besoins territoriaux, organiser et partager une veille qualifiée
>Participer à la capitalisation et à la diffusion des pratiques
>Participer aux actions de professionnalisation

Formation et expériences :

De formation niveau II dans les domaines de l'ingénierie et management de projet, sciences économiques, politiques ou sciences humaines, gestion, aménagement du territoire, sociologie des organisations, développement local, ..., justifiant d'une expérience en économie sociale et solidaire et/ou développement local .

Savoirs (connaissances théoriques nécessaires) et savoir-faire (être capable de...) :

- Connaitre l'environnement et le fonctionnement associatif, et plus largement l'économie sociale et solidaire, son utilité sociale, ses secteurs d'activités et ses enjeux
- Expérience en conduite de diagnostic social et économique
- Expérience en conduite d'accompagnement au changement
- Compétences en gestion financière et élaboration de budgets
- Bonne connaissance des politiques et pratiques institutionnelles en matière de développement d'activités et d'emplois
- Forte capacité d'expression écrite et orale
- Aptitude à la conduite d'un projet incluant la mobilisation et l'animation de partenariats locaux.
- Compétences et expérience en animation et formation, pédagogie dans la posture d'accompagnement et en coordination de parcours
- Maîtriser les techniques d'entretien et l'outil informatique sur les applications bureautiques

Savoir être (qualités nécessaires à la tenue du poste) :

- Intérêt pour les valeurs de la Ligue de l'Enseignement et plus largement de l'éducation populaire
- Très bon relationnel indispensable : aptitude à travailler en équipe et en réseau ; capacité à développer une posture d'accompagnement adaptée aux acteurs de l'ESS; capacité à développer une relation de qualité dans les partenariats institutionnels et privés.
- Esprit d'initiative et d'anticipation, curiosité, créativité, force de proposition, sens de l'organisation
- Solides capacités d'analyse, de synthèse, d'écoute active et de reformulation
- Savoir argumenter et négocier
- Autonomie, discréetion

Conditions de travail

- Bureau et environnement informatique
- Véhicule d'entreprise (Nombreux déplacements départementaux ; déplacements régionaux et nationaux ponctuels à prévoir)
- CDI à temps plein, 35h/ semaine
- Rémunération : selon convention collective ECLAT, Groupe E coefficient 325 + reprise d'expérience. 2250 euros sur 12 mois
- Mutuelle, prévoyance
- Poste basé à Troyes (10)
- Prise de poste : début 2026

Votre candidature :

CV et Lettre de motivation. La lettre de motivation devra indiquer clairement et dans le détail votre approche et votre compréhension du DLA.

Candidature à adresser par mail de préférence à Monsieur Freddy BEAURAIN, Délégué Général :

direction@laligue10.org avec comme objet : CANDIDATURE DLA 10

Réception des candidatures jusqu'au 9 janvier 2026

Entretien à prévoir à Saint André les Vergers le vendredi 16 janvier 2026. Les candidats invités en entretien seront contactés par téléphone.

Être disponible le 3 février 2026 pour une prise de fonction.